

2023年7月吉日

会員各位

一般社団法人 九州経済連合会
事務局長 中川 信治

「高度外国人材」の採用に関するアンケート調査(ご協力のお願い)

平素より当会活動にご理解、ご協力賜りありがとうございます。

弊会では、先に策定した「九州将来ビジョン 2030」において「幸せコミュニティ」の実現に向け、ダイバーシティ・インクルージョンの推進に取り組んでおります。今回、その一つとして多様な人材の活躍推進を掲げ、「高度外国人材」の九州域内就職率の向上を図る施策を推進しており、九州の人材不足である企業と「高度外国人材」のマッチング、採用後の定着・活躍できる環境整備が重要であると考えます。

このため、会員各位における「高度外国人材」の採用の現実や採用に関するお考え、課題等を把握し、今後の進め方の参考とさせていただきたくアンケートを実施いたします。

今後の「高度外国人材」の採用と定着により、会員各位が抱える人材不足の一躍を担えるよう取り組んでいきたいと考えておりますので、ご多忙とは存じますが、出来るだけ多くの会員各位にご協力のほど、宜しくお願い申し上げます。

■ご回答方法

右のQRコードもしくは以下の URL にアクセスしていただき、Webにてアンケート回答をお願いいたします。



上記リンクは九経連ホームページからもアクセス可能です。

(九経連 TOP > トピックス

> お知らせ > 高度外国人材の採用に関するアンケート調査(ご協力のお願い)

※Webでの回答が難しい場合は、本紙にご記入の上、FAX(092-724-2102)にてお送りください。

■ご回答期限

2023年8月14日(月)までをお願いいたします。

■お問い合わせ先

(一社)九州経済連合会 地域共創部 江口・田中

TEL 092-791-4268 Fax 092-724-2102

E-mail ry_eguchi@kyukeiren.or.jp hi_tanaka@kyukeiren.or.jp

以 上

【基本情報】

1. 貴社名〔必須〕

()

2. ご住所〔必須〕

()

3. 業種〔必須〕

- | | | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 製造業 | <input type="checkbox"/> 農林水産業 | <input type="checkbox"/> 建設業 | <input type="checkbox"/> 電気・ガス・水道業 |
| <input type="checkbox"/> 情報通信業 | <input type="checkbox"/> 卸売業・小売業 | <input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業 | <input type="checkbox"/> 金融業、保険業 |
| <input type="checkbox"/> 不動産業 | <input type="checkbox"/> 宿泊業、飲食業 | <input type="checkbox"/> 旅行、サービス業 | <input type="checkbox"/> 教育学習支援業 |
| <input type="checkbox"/> 医療、福祉 | <input type="checkbox"/> その他サービス業 | <input type="checkbox"/> 公務・団体等 | <input type="checkbox"/> その他() |

4. 従業員規模数〔必須〕

- 50人未満 50人以上～100人未満 100人以上～300人未満
300人以上～1,000人未満 1,000人以上～5,000未満 5,000人以上

5. ご担当者〔必須〕

()

6. 部署名・お役職〔必須〕

()

7. 電話番号〔必須〕

()

8. メールアドレス〔必須〕

()

【アンケート調査内容】

貴社における「高度外国人材」※のご採用について下記のご質問にお答えください。

※高度外国人材とは

日本国内又は海外の大学等を卒業し、企業において研究者やエンジニア、海外進出等を担当する営業等に従事する外国人材を想定しており、在留資格では「高度専門職」や「技術・人文知識・国際業務」等、いわゆる「専門的・技術的分野の在留資格」で就業する外国人材を指し、技能実習生や特定技能は含まれません。

1. これまで「高度外国人材」を採用されたことはありますか？

採用実績有り〔→設問2へ〕 採用実績なし〔→設問4へ〕

不明〔→設問4へ〕

2. 設問1. で「採用実績有り」の場合、採用した人材の出身国・地域は？

韓国 中国 台湾 香港 ベトナム タイ シンガポール

マレーシア フィリピン インドネシア ミャンマー ネパール

インド 米国 オーストラリア EU その他()

3. 設問1. で「採用実績有り」の場合、採用した職種は？

国内営業・販売 接客サービス 海外営業・貿易 企画・マーケティング

管理・事務・会計 IT(情報システム) 通訳・翻訳 研究・開発

設計・エンジニアリング その他()

4. 現在、「高度外国人材」の採用予定はありますか？

採用を予定している〔→設問6へ〕

未定だが採用の可能性(関心)がある〔→設問6へ〕

採用の予定はない〔→設問5へ〕

5. 設問4. で「採用の予定がない理由」について教えてください

()

※「高度外国人材」の採用予定がない場合、アンケートは終了です。

ページ下の「送信」ボタンへお進みください。ご協力、ありがとうございました。

6. 設問4. で「採用予定及び採用の可能性がある」場合、採用したいと考える人材の出身国・地域は？

韓国 中国 台湾 香港 ベトナム タイ シンガポール

マレーシア フィリピン インドネシア ミャンマー ネパール

インド 米国 オーストラリア EU その他()

7. 設問4. で「採用予定及び採用の可能性がある」場合、採用したいと考える職種は？

国内営業・販売 接客サービス 海外営業・貿易 企画・マーケティング

管理・事務・会計 IT(情報システム) 通訳・翻訳 研究・開発

設計・エンジニアリング その他()

8. 「高度外国人材」採用の目的は？

- 国籍を問わず優秀な人材確保のため 海外進出・展開のため
- エンジニア等専門的な技術・知識をもった人材を確保するため
- 外国語が必要な業務があるため ダイバーシティ推進のため
- 異文化の発想や価値観を取り入れるため インバウンド需要への対応のため
- 日本人の採用に苦労しているため 特に理由はない
- その他 ()

9. 「高度外国人材」の採用にあたっての日本語能力試験レベルは？

- N1 N2 N3 特に求めている その他 ()

10. 「高度外国人材」に求める資質は？

(1) 多言語能力

- 必要である ある程度必要 あまり必要でない 必要でない

(2) 技術力(IT、製造等)

- 必要である ある程度必要 あまり必要でない 必要でない

(3) グローバルな思考、国際感覚

- 必要である ある程度必要 あまり必要でない 必要でない

(4) コミュニケーション能力

- 必要である ある程度必要 あまり必要でない 必要でない

11. 「高度外国人材」を採用する際に課題となりそうな点は？

- 特にない 日本語能力の不足 文化や価値観の違い
- どんな人材を採用してよいかわからない 高度外国人材向け企業情報発信
- 高度外国人材との出会いの場が少ない 社内の受け入れ態勢が不十分
- 在留資格の申請手続き 住環境のサポート 定着・育成
- 給与面での折り合い その他 ()

12. 「高度外国人材」の採用方法について

- 自社ホームページ 人材紹介サービス・アウトソーシング 社内人脈
- 合同企業説明会 インターンシップからの採用 SNS 大学説明会
- 海外就職情報サイト その他 ()

13. 「高度外国人材」のインターンシップ受入状況について

- 受け入れている、今後予定がある〔→設問14へ〕
- 受け入れていない〔→設問15へ〕

14.13.で「受け入れている、今後予定がある」と回答した方へ、英語のみ対応可能な学生のインターンシップ受入について

- 対応可 対応不可

15.13.で「受け入れていない」と回答した方へ、その理由について

- 会社としてメリットを感じない 受入体制が出来ていない
外国人採用の予定がない 採用までつながらない
その他()

16.「高度外国人材」採用のために、ご興味・ご関心のある支援策がありますか？

- 採用、育成・定着、在留資格等をテーマにしたオンラインセミナー
採用、育成・定着、在留資格等をテーマとして個別相談会・コンサルティング
高度外国人材受入れのためのインターンシップ
高度外国人材を対象とした合同企業説明会・交流会
個別のマッチング支援 政府による新しい採用選考指針に関する情報提供
特に関心のある事業はない その他()

17.採用後の「高度外国人材」従業員に対するサポート体制について

- 特に設けていない 相談担当がいる 研修がある(語学・生活関連)
その他()

18.「高度外国人材」従業員の入社3年後の離職率について

- 日本人新卒社員と比べて、高い 日本人新卒社員と比べて、変わらない
日本人新卒社員と比べて、低い

19.「高度外国人材」従業員の人事評価制度について

- 日本人社員と特に区別はない 高度外国人材に特化した評価制度がある
その他()

【参考項目】

1. 現在、お取引(インバウンド消費含む)等のある国・地域はありますか？該当する国・地域を全て選択してください。(上位5つ)

- 韓国 中国 台湾 香港 ベトナム タイ シンガポール
マレーシア フィリピン インドネシア ミャンマー ネパール
インド 米国 オーストラリア EU その他()

2. 今後、お取引(インバウンド消費含む)等を拡大、または新たに検討している国・地域
はありますか？該当する国・地域を全て選択してください。(上位5つ)

- 韓国 中国 台湾 香港 ベトナム タイ シンガポール
マレーシア フィリピン インドネシア ミャンマー ネパール
インド 米国 オーストラリア EU その他()

アンケート調査は以上でございます。ご協力の方、ありがとうございました。