

# Press Release

女性がリードするビジネスと社会の変革 WE-Nextの会  
一般社団法人九州経済連合会

## 九経連が福岡県女性管理職ネットワーク「WE-Net福岡」と連携 ～「九州将来ビジョン2030」実現に向け、九州内の女性活躍を支援～

一般社団法人九州経済連合会（事務局：福岡県福岡市、会長：倉富 純男、以下 九経連）は、WE-Net福岡（福岡県女性管理職ネットワーク）と連携し、共生社会の実現、ダイバーシティ&インクルージョン推進に向け、福岡県を中心とした九州圏内での女性人材の育成、女性人材ネットワークの拡大等に取り組めます。

九経連は、今年4月に創立60周年を迎えた節目に際し、2030年の九州のありたい姿とその実現へのアクションプランを示す「九州将来ビジョン2030」を取りまとめました。その中でありたい姿の1つとして掲げた「心の豊かさを成長につなぐ幸せコミュニティ」の実現に向けて整理した課題「共助社会を実現するダイバーシティ・インクルージョンコミュニティ形成」について重点的に取り組むため、少子高齢化・雇用委員会の名称を「ダイバーシティ『幸せコミュニティ』推進委員会」に改め、活動を拡充させることになりました。

その一環として、WE-Net福岡とアライアンスを締結し、同会と連携する方向でビジョン実現のための具体的な動きにつなげる予定としています。



### 【WE-Net福岡について】

福岡県内の女性管理職のネットワーキングと相互研鑽を促進するプロジェクトです。

2013年に福岡県の地域経済界主導による産官学民一体の取組として、九経連をはじめとした経済団体が支援団体となり発足された「女性の活躍福岡県会議」内で継続的に実施されてきました。これまでに7期・277名が参加してきた全国に先駆けた取組は、女性活躍推進法の制定にも寄与し、全国で同様の活動をする団体のモデルとなっています。

本活動を実施してきた「女性の活躍福岡県会議」は、2021年より「女性がリードするビジネスと社会の変革『WE-Nextの会』」と名称を新たにし、WE-Net福岡修了生を中心に、共生社会実現や次世代が男女関わらず生き方や働き方を選択できる社会へ向け、主体的に次世代へのエンパワーメント等の取組を行うことを予定しています。

<本件に関するお問合せ先>

女性がリードするビジネスと社会の変革 WE-Nextの会 運営事務局

(株式会社サイズラーニング内)

TEL: 092-791-5471 MAIL: [info@we-next.jp](mailto:info@we-next.jp)

一般社団法人九州経済連合会 地域政策部 伊豫田

TEL: 092-791-4268 MAIL: [mi\\_iyota@kyukeiren.or.jp](mailto:mi_iyota@kyukeiren.or.jp)

## 『女性活躍に関する連携』プレスリリースに関する Q&amp;A

Q. 今回の連携の目的について教えてください。
女性活躍やダイバーシティ&インクルージョン（以下 D & I）は、「女性問題」ではなく、経営や社会の課題であるという点を地域で共有し、解決に向けた具体的な活動を加速していくため。また同時に、各組織や団体内で個別に議論をするのではなく、組織や団体を超えオープンな議論と協働を促進していくことも目的としています。今回の提携により、九州内の影響力のある企業や経営層の皆様と、女性活躍や D & I の課題を共に考える機会がさらに増加することを期待しています。同時にこうしたプロセスが、共生社会の実現を含む一般社団法人九州経済連合会の「九州将来ビジョン 2030」の具体的なアクションになると考えています。
Q. どのような経緯で今回の連携に至ったのか。
女性がリードするビジネスと社会の変革『WE-Next の会』（前身団体は女性の活躍福岡県会議）は、2020 年度に活動の見直しを行い、以前から行ってきた人事担当者・経営者への啓発、女性の意識向上やネットワーク促進等のアプローチにとどまらず、「社会構造の変革」を視野に入れた発展的な活動を模索し、次期活動の方針をまとめました。同時に、一般社団法人九州経済連合会では、かねてより少子高齢化・雇用委員会等を通じ、女性活躍や D & I の実現による組織の活性化や地域課題の解決に向けた議論を続け、「九州将来ビジョン 2030」においても、地域活性化に向けた重点課題として、ダイバーシティ&インクルージョンや共生社会づくりの方針を定めています。そこで両団体が協力し、人材交流やイベント等の共同開催を行うことで地域に、よりインパクトをもたらすことができると考え、連携に至りました。
Q. 今回の連携の具体的な内容について教えてください。
8 月より予定している、女性管理職ネットワーク WE-Net 福岡 8 期の運営から、協力をスタートします。また、相互の人材交流も予定しており、実効的な活動に向け、会議参画等を通じ、協議していく予定です。
Q. 女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」を吸収するかたちで「WE-Next の会」が発足するということか。
WE-Next の会は、「女性の活躍福岡県会議」（発起人麻生元知事）の活動を引き継ぐ運動体です。これまでの活動を基盤にし、ジェンダー課題が世代間で継承される社会構造の解消に向けて産学官が協働するプラットフォームとして発展的な活動をめざし名称を変更しました。この運動体の中に位置づけられる中心的プロジェクトが「女性管理職ネットワーク WE-Net 福岡」です。（WE-Net 福岡は、WE-Net 福岡 1-7 期の修了生 244 名のネットワークです。）
Q. WE-Net 福岡は一般社団法人九州経済連合会のほかに、連携する経済団体等があるのか。
現在のところは、一般社団法人九州経済連合会のみと提携しています。自治体の事業等に関する協力要請は複数承っています。
Q. 九州の企業の女性管理職は、「女性管理職ネットワーク WE-Net 福岡」に、誰でも参加できるのか。
参加できます。2021 年より、一般社団法人九州経済連合会の会員企業へ参加を案内する予定です。今期は、リモート形式で進めていくため、希望があれば福岡県外の九州圏内企業からの推薦者も受け入れていく予定です。

Q. WE-Net 福岡の 1～7 期 244 名は、どのような企業から参加しているのか。
主には、福岡県内に本社を構える企業で上場企業から中小企業まで様々な構成です。加えて、県下の自治体、福岡県内に支店を持つ企業も参加しています。
Q. 福岡県以外でも WE-Net 福岡のような取り組みを行っている地域はあるのか。
「女性の活躍福岡県会議」設立の際に、同様の主旨の組織や活動が全国で誕生しました。「WE-Net 福岡」をモデルとした管理職のネットワーク活動も全国各地で行われています。（ただし、地域の自治体等が主導しているケースが多く、経済界が主導している点、過去活動に参画した女性管理職が主体的かつ、ボランティアに次世代育成を行っている活動形式は、貴重であると考えます。）
Q. 「女性の活躍福岡県会議」やそのプロジェクトである、女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」のこれまでの実績について教えてほしい。
設立当初から注目された、 <u>女性管理職登用目標の自主宣言登録（女性管理職の輩出を推進する活動）</u> （2013 年～）は、7 年間で 402 件となり、法整備等へのインパクトを評価され、「内閣府女性のチャレンジ支援賞」を受賞しました。女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」の活動は、厚生労働省が発行した女性活躍の好事例集への掲載等、事例として全国に認知されています。地元では、女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」の現役生や修了生が毎年、大学・自治体が主催するセミナーで出前講演をするなど、次世代育成に貢献をしています。
Q. 将来的な目標などはあるのか。
まずは、WE-Net 福岡における女性管理職支援を通じ、九州圏内において指導的立場・意思決定層の多様化を継続して行います。同時に、意思決定場面における多様性の確保から、意見の多様性とシナジーを可視化し、地域のビジネスや社会課題の解消をめざします。次世代が個性や多様性を活かし、活躍と幸福（ウェルネス）を実感できる共生社会づくりに寄与していきます。

詳細に関するお問い合わせ連絡先：

（女性がリードするビジネスと社会の変革 WE-Next の会  
担当：古賀・高見/info@we-next.jp/092-791-5471）